



เรียนรู้ ปลูกดี พัฒนา

บริษัท ภูเก็ต จำกัด

สงวนลิขสิทธิ์ PRT

รหัสสถาบัน CPA 06-054

รหัสสถาบัน CPD 40192

ด่วน! พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 7 บังคับใช้ 5 พฤษภาคม 2562

เพิ่มอัตราค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเลิกจ้าง

เพิ่มวันลาคลอด (รวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตร)

กำหนดให้มีวันลาถึงเพื่อธุระจำเป็น (ได้รับค่าจ้าง)

การเปลี่ยนนายจ้าง (รวมทั้งกรณี โอน/ควบนิติบุคคล) ต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง

ราคาพิเศษสำหรับหน่วยงานที่เข้าสัมมนา 2 ที่นั่ง

ราตาที่นั่งละ: 2,000 + VAT 140 = 2,140 บาท

ราตาพิเศษนี้ต้องชำระก่อนสัมมนา 7 วัน

เวลา 9.00-17.30 น.	วันพฤหัสบดีที่ 25	ก.ค.	2562	โรงแรมเมโทรโพล จ.ภูเก็ต
	วันอังคารที่ 30	ก.ค.	2562	โรงแรมบางกอกทิวา ททท.
	วันศุกร์ที่ 2	ส.ค.	2562	โรงแรมเฟิร์ส แอซิฟิก โฮเทล แอนด์ คอนเวนชัน พัทยากลาง จ.ชลบุรี

ราคาสัมมนา ต่อ 1 ที่นั่ง

ชำระก่อนสัมมนา 7 วัน ราคา 3,000 + VAT 210 = 3,210 บาท

ชำระเงินวันสัมมนา ราคา 3,500 + VAT 245 = 3,745 บาท

☞ (ค่าสัมมนาได้รวมค่าอาหารว่าง และอาหารกลางวันแล้ว) ☞

สนใจสำรองที่นั่ง:

คุณสุमित, คุณสุมลทิพย์, 081- 874- 9043

☎ 02-944-0844, 094-198-3888 Fax. 02-944-0843

E-mail: pureepark@pureepark.com, seminar@pureepark.com Line Id : sumit2515

วิทยาการ โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ กระทรวงแรงงาน

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 7 บังคับใช้ 5 พฤษภาคม 2562

- ค่าชดเชย 400 วัน เป็นอย่างไร – เกษียณอายุจะได้ 400 วันด้วยไหม
- อัตราดอกเบี้ย กรณีนายจ้างผิดนัดการจ่ายเงิน จะต้องจ่ายในอัตราดอกเบี้ยเท่าไร
- การเปลี่ยนตัวนายจ้าง นิติบุคคล หรือความร่วมมือกิจการ มีสิทธิ์ทำได้ทันทีหรือไม่
 - จะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
 - กรณีพ่อยกบริษัทให้ลูกบริหาร จะต้องได้รับการยินยอมหรือไม่
 - กรณีลูกจ้าง ไม่ยินยอม ลูกจ้างจะได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายฉบับใหม่หรือไม่
- การกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงิน กรณีค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
- ลาเพื่อธุระอันจำเป็น - กิจธุระอันจำเป็นหมายถึงอะไร
 - ลูกจ้างสามารถลาธุระจำเป็นได้กี่วันต่อปี นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างหรือไม่
- ลูกจ้างลาคลอดเพิ่มขึ้นเป็น 98 วัน แล้วจำนวนค่าจ้างต้องจ่ายเพิ่มไหม
 - การตรวจครรภ์ถือว่าลาเป็นการลาคลอดหรือไม่
 - ลาไปตรวจครรภ์มีสิทธิ์ได้รับค่าจ้างหรือไม่
- กำหนดเวลาจ่ายเงินกรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว การย้ายสถานประกอบการเป็นอย่างไร
 - อัตราค่าจ้างที่นายจ้างจะต้องให้แก่ลูกจ้าง อัตราร้อยละเท่าไร
- การย้ายสถานประกอบการ คืออะไร มีขั้นตอนในการดำเนินการอย่างไร เพื่อให้เป็นประโยชน์มากที่สุด
 - ลูกจ้างไม่ย้ายตาม จะได้หรือไม่ และนายจ้างต้องทำอะไรกับลูกจ้างกลุ่มนี้
- ประเด็นการกำหนดเวลาจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินอื่นๆ
 - ค่าตอบแทนคืออะไร จะต้องจ่ายอย่างไร
 - กรณีอัตราดอกเบี้ยใหม่ อัตราเท่าไร
 - เมื่อลูกจ้างฟ้องร้อง
- สิทธิเท่าเทียมระหว่างชายหญิงคืออะไร
 - “งานที่มีค่าเท่าเทียม” กันของลูกจ้างชายและหญิง มีลักษณะอย่างไร
 - สิทธิใดบ้าง ที่นายจ้างจะต้องทราบ
- การยกเลิกหนังสือเตือนกรณีนายจ้างไม่ขึ้นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
กฎหมายคุ้มครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- การเกษียณอายุ จะต้องมีส่วนเงื่อนไขอะไรบ้าง และอัตราค่าชดเชยฉบับใหม่
- ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ที่นายจ้างและฝ่าย HR ต้องทราบ
- ค่าจ้าง กับค่าตอบแทน ต่างกันหรือไม่
- การเตรียมความพร้อมเพื่อรับผลกระทบจากกฎหมายฉบับใหม่
- การจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชยและวิธีคำนวณที่ถูกต้อง
 - ถาม-ตอบ ปัญหาข้อใจ

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย : โอนนาม บริษัท ภูเก็ต จำกัด สำนักงานใหญ่

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105552029541

33 ซ.รามอินทรา 46/1 ถ.รามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว

กรุงเทพมหานคร 10230

www.pureepark.com