



เรียนรู้ ปฏิบัติ พัฒนา

บริษัท ภูเก็ต จำกัด

สงวนลิขสิทธิ์ PRT

รหัสสถาบัน CPA 06-054

รหัสสถาบัน CPD 40192

Update การเปลี่ยนแปลงล่าสุด กฎหมายแรงงานและ หลักการแรงงาน บังคับใช้ 2562

ด่วน! ราคาพิเศษสำหรับหน่วยงานที่เข้าสัมมนา 2 ที่นั่ง

ราคาท่านละ: 2,500 + VAT 175 = 2,675 บาท

ราคาพิเศษนี้ต้องชำระก่อนสัมมนา 7 วัน

เวลา 9.00 - 16.30 น.	วันศุกร์ ที่ 17	พ.ค.	2562	โรงแรมบางกอกทิวา ททท.
	วันศุกร์ ที่ 24	พ.ค.	2562	โรงแรมเมโทรโพล จ.ภูเก็ต

ราคาสัมมนา ต่อ 1 ที่นั่ง

ชำระก่อนสัมมนา 7 วัน ราคา 3,000 + VAT 210 = 3,210 บาท

ชำระเงินวันสัมมนา ราคา 4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

☞ (ค่าสัมมนาได้รวมค่าอาหารว่าง และอาหารกลางวันแล้ว) ☞

หมายเหตุ ราคาสัมมนาดังกล่าว รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง และอาหารกลางวันแล้ว

สนใจสำรองที่นั่ง:

คุณสุมิตร, คุณสุมลทิพย์, คุณราชศักดิ์, 081- 874- 9043

☎ 02-944-0844, 094-198-3888 Fax. 02-944-0843

E-mail: pureepark@pureepark.com

Line Id : sumit2515

หลักสูตร Update กฎหมายแรงงานและหลักการแรงงาน 2560

หลักการและเหตุผล

ในโลกของการแข่งขันอย่างดุเดือดในปัจจุบัน ที่ต้องการทั้งความแน่นอนและความรวดเร็ว ความมั่นใจของลูกค้า กฎหมายแรงงาน บัญญัติถึงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรของนายจ้าง และองค์กรของลูกจ้าง รวมทั้งมาตรการที่กำหนด ให้นายจ้าง ลูกจ้างและองค์กรดังกล่าวปฏิบัติต่อกัน เพื่อให้การจ้างงาน และความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เป็นกฎหมายมหาชน มีบทบัญญัติถึงขั้นจำคุก 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 200,000 บาท ซึ่งหากบริษัทหรือ ห้างหุ้นส่วนใดกระทำความผิด กฎหมายมิได้กำหนดให้นานาติบุคคลมาลงโทษแต่ให้นำตัวบุคคลที่สั่งการหรือกระทำความผิดกฎหมายมาลงโทษรวมทั้งผู้ที่ไม่สั่งการ หรือไม่กระทำการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ก็ถือว่ามี ความผิดเช่นกันดังนั้นจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นเจ้าของกิจการ เจ้าหน้าที่ ฝ่ายบุคคล เจ้าหน้าที่รัฐกร เจ้าหน้าที่บัญชีและเจ้าหน้าที่การเงินที่จะต้องเข้าใจข้อกำหนดของกฎหมาย แรงงาน ในปีพ.ศ. 2562 มีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดและหลักการใหม่หลายประเด็น โดยเฉพาะกรณี กำหนดการเกษียณ และต้องจ่ายค่าชดเชย จะกระทบต่อการจ้างงาน นายจ้าง ประเด็นสำคัญของข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่เปลี่ยนแปลงในปี 2562 แนวทางที่จะนำ กฎหมายแรงงานไปใช้ในงาน HR ให้เกิดความถูกต้อง เป็นธรรม และรวดเร็ว การป้องกันและหลีกเลี่ยง การเกิดข้อพิพาททางกฎหมาย ลูกจ้างจึงต้องเตรียมการ ผู้บริหารขององค์กร โดยเฉพาะฝ่ายทรัพยากร บุคคล จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ทั้งโดยภาพรวม และความเชื่อมโยงของหลักกฎหมายต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานที่ฝ่ายบริหารต้องรู้ ไม่เพียงแต่รู้ ต้องซึ่งในสาระสำคัญเพื่อ ใช้กฎหมายแรงงานในการบริหารคนและองค์กร ได้อย่างถูกต้องรัดกุม ทั้งยังต้องมีความรู้และความเข้าใจ อย่างชัดเจน เกี่ยวกับหลักการของกฎหมายแรงงาน หรือแนวคิด หรือเจตนารมณ์แห่งกฎหมายที่ใช้ในการ บริหารงานบุคคล

การไม่รู้กฎหมายเป็นอุปสรรคใหญ่ของการบริหารองค์กร เป็นอุปสรรคต่อการตัดสินใจ เนื่องจากบุคลากรเป็น 85% ของความสำเร็จของงานทุกงาน

วัตถุประสงค์ :

- เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้รับความเข้าใจที่ถูกต้องในกฎหมายแรงงานและหลักการแรงงาน 2562 เข้าใจความหมายของคำต่างๆ ที่ใช้ในกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เช่น ค่าจ้าง วันทำงาน วันหยุด วันลา การทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าชดเชย
- ทราบความรับผิดชอบของนายจ้างที่มีต่อลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนด
- ทราบสิทธิของลูกจ้างที่พึงมี ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่น ๆ
- เข้าใจข้อกำหนดต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด เกี่ยวกับการจ้างและเลิกจ้าง
- ทราบรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน เช่น เวลาการทำงาน การทำงานล่วงเวลา วันหยุดตามประเพณี วันหยุดตามกฎหมายแรงงาน การลาป่วย ลากิจ ลาคลอด ลารับราชการ การจัดวันหยุดพักผ่อน อัตราการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา การจ่ายเงิน ชดเชยเมื่อเลิกจ้าง เพื่อให้เจ้าของกิจการสามารถกระทำการใดก็ตาม ที่ไม่ผิดต่อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- เพื่อให้ผู้รับการอบรม มีจิตสำนึก ทัศนคติที่ดีต่อกฎหมายแรงงานและหลักการแรงงาน 2562
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาแนวความคิด และปรับเปลี่ยนงานให้เหมาะสมกับกฎหมายแรงงาน และหลักการแรงงาน 2562

หัวข้อในการอบรม :

- กรณีการลงโทษบุคคลที่สั่งการ หรือกระทำความผิด ถึงขั้นจำคุก หรือถูกปรับ สถานภาพของหัวหน้างาน กิจการที่ใช้วิธีเหมาค่าแรง ก็เป็นนายจ้าง
- ความหมายของคำที่ใช้ในกฎหมาย: ค่าจ้าง วันทำงาน วันหยุด วันลา การทำงานล่วงเวลา ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าชดเชย
- กรณีนายจ้างได้ประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ห้ามคัดสิทธิลูกจ้างตามกฎหมายอื่น
 - การจ่ายเงินประกัน ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา
 - ดอกเบี้ย และเงินเพิ่ม
 - เก็บเงินประกัน
 - การเปลี่ยนตัวนายจ้าง
 - การเลิกจ้าง ลูกจ้างทดลองงาน
 - การบอกกล่าวล่วงหน้าและการไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า เงื่อนไขการบอกกล่าวล่วงหน้า
 - ชั่วโมงทำงานปกติของงานธรรมดา และงานอันตราย

- การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด อัตราค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุดที่ถูกต้องตามกฎหมาย ค่าล่วงเวลาในระหว่างเดินทาง
- ลูกจ้าง 8 ประเภท ที่มาทำงานในวันหยุดได้
- การพัก เวลาพัก หลักการพัก
- วันหยุดตามประเพณี 13 วัน
- การลาป่วยได้ตามที่ป่วย ลาทำหมัน ลากิจ ลารับราชการ ลาเพื่อคลอดบุตร ลาเพื่อฝึกอบรม
- ลูกจ้างมีครรภ์
- การเลิกจ้างตามมาตรา 119
- ค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานของลูกจ้างรายเดือน
- กรณีที่นายจ้างหยุดกิจการทั้งหมด หรือบางส่วน การหยุดชั่วคราว
- อัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว
- การพักงาน และการจ่ายค่าจ้างในการพักงาน
- อัตราค่าชดเชยเมื่อเลิกจ้าง ความหมายของการเลิกจ้าง ข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย เงื่อนไขการไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย
- กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการ การปรับปรุงหน่วยงาน การผลิต การจัดจำหน่าย หรือบริการ โดยนำเครื่องจักร หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร หรือ เทคโนโลยี
- ถาม-ตอบ ปัญหาข้อใจ

วิทยากร: ผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย : โอนนาม บริษัท ฐริภาค จำกัด สำนักงานใหญ่

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105552029541

33 ซ.รามอินทรา 46/1 ถ.รามอินทรา แขวงคันนายาว เขตคันนายาว

กรุงเทพมหานคร 10230

โหลด ใบสมัคร www.pureepark.com